

日本でいちばん幸せを感じられる会社をつくる

本社 〒462-0825 愛知県名古屋市中区大曾根三丁目4-14 ボルト大曾根1階  
関東営業所 〒371-0855 群馬県前橋市問屋町2丁目13-2 前橋グリーンマンション1階  
北九州営業所 〒807-0825 福岡県北九州市八幡西区折尾4丁目16-16 田中ビル3階

☎:052-325-3477 ☎:052-325-3478  
☎:027-226-1134 ☎:027-202-0311  
☎:093-981-1601 ☎:093-981-1602



代表取締役会長  
CEO 兼 CFO  
加藤 滋樹



5月26、27日に開催されました、松下政経塾「リーダーカレッジ経営者公開講座」に参加しました。今回のテーマは、神奈川県小田原市と湯河原町において松下幸之助と二宮尊徳の言行から「永続経営に向けた理念と実践」を学ぶというものです。同塾や二宮尊徳が祀られている幸徳二郎神社を皮切りに松下翁・二宮翁という二人の失哲思想に基づいた経営を行っておられる企業を訪ねました(文字数の都合上、個別の訪問先のレポートは以下のQRコードからご覧ください)。

全体を通じて小生が体得したことは、永続経営への秘訣です。永続経営に立ち向かっていくために、どうしても忘れてはならないのが人としての生き方、経営者としての半断軌の一貫性でした。お伺いをした方々が、言葉を変えながらも、その一貫性を述べておられました。

松下翁が晩年に記した『実践経営哲学』には、「限りなき生成発展というのが、大自然の理法」と伝えています。私自身も失敗することが時々あるのですが、自身の些細な知見や才覚だけで何とかならうということ、自然の理に反するような無理をすることがあり、失敗につながります。もちろん大いに学び、実践を積み重ねてリーダー自身が知見を深めることは一面では大切ですが、松下翁のいうように「人知を超えた大きな天地自然の理(ことわり)に従って経営をしていく」ことを人生の生き方の土台としたいものです。

永続経営とは、適切な利益を得て、次代に投資し、世の中の発展に尽くすこと。そして、その秘訣は「天地自然の理法」に従うこと。日々に厳しい半断軌を求められるかもしれませんが、自然の流れというものを月復に持居て、改めて

「日本でいちばん幸せを感じられる会社をつくる」という志に立ち向かって参りたいと決意をいたしました。ご縁をいただきまして、皆さま、ありがとうございます。



会社HP ブログに  
とびます。

2022年6月より当社は新しい其月を迎えることができました。

前其月を振り返りますと、新事務所への移転から始まり、人材採用の強化、朝礼の内容を見直し、オフィスのお花を通じたフラワーコミュニケーション、出張先での小情報石開きから学んだことの報告会を実施、各種マニュアル作成の強化など行ってきました。

まだまだ課題はたくさんありますが、スタッフさんの笑顔が増えたことが励みとなっております。

私がいまだにばかりは取組むから業界を知ることからの初歩的スタートでした。そんな代表を支え続けてくれるスタッフさんに感謝と、ご支援いただき先輩経営者の皆様への御恩やご縁があって、今があると思っております。

モビリティキャリアはまだまだ挑戦と進化をしていきます。人材派遣、紹介、セールスプロモーション、人材育成の支援、婚活支援など人それぞれ持っている「人間の幸せ」をもっと追求していきたいと思っております。引き続き、宜しくお願ひ致します。



代表取締役社長  
COO 兼 CMO  
加藤 優



海外人材事業部部長  
北九州営業所営業部長  
錦織 靖生



「私は錦を飾らせる事ができます」

長い期間を経て、ようやく受入先が決まっている海外人材が入国して介護施設で働き出します。

「錦を飾る」この言葉のように、海外人材の方には「組織のブランド」、  
「その人のブランド」(らしさ)を倉庫続け故郷に錦を飾る。そんな人間に成長していつもりたいと考えております。

日本で働く事で、新たな故郷ができます。インドネシア、日本の架け橋となり、どちらも故郷と思えるような環境をつくる事が大切です。

地域にも貢献できるチームをつくり、理念や本質に沿った、地域貢献を目指します。

モビリティキャリア ~ TEAM 錦 ~ の新たな1ページの始まりです。  
(=シヤーズ)

Facebook やブログで活動内容は更新していきますので、是非、今後の活躍を楽しみにしてください。



管理本部  
チーフコーディネーター  
仙波 千春



入社して3ヶ月が経ちました。少しずつ担当の業務を覚え、パート社員の皆さんとのコミュニケーションもとれる様になってきました。私が担当している方々は、普段は派遣先でお仕事してくださっているので、いつも傍にいられない分、オススの人間と距離を感じないようなコミュニケーションをバ掛けています。私が目標にしているのは、「相手からのアクションを待たない」ことです。簡単な事のように思えますが、業務の忙しさに気を取られていると、あっという間に1ヶ月くらい会話しなかった...となってしまいます。

「情報の共有」はコミュニケーションではないのですが、相手の事を思う一番良いきっかけですので、何か連絡事項がある際には、「感情の共有」も必ず一糸者にする様にしています。今、相手がどんな状況なのかを想像して、感謝や労い、時には冗談を添えてメッセージを送るのです。

「情報の共有」×「感情の共有」でもっともっとバを近づけます！

## 海外人材、安心できる登録支援機関とは？

海外人材をどの会社に頼むか？見分け方のコツをプロが伝授！

- 厚生労働省が許可する職業紹介業の資格を持っているか？
- 職業紹介業の許可証の取扱範囲が日本国内だけでなく人材を送り出す国側（インドネシアなど）も入っているか？
- 日本側と母国側のコーディネーターに専門性はあるか？（例：介護の場合、看護師・介護士の資格を持っているか？）
- 内定者研修として、最低限の日本語だけでなく、貴社の専門性に合った日本語や技術、理念や想いを伝える体制を構築しているか？

結論：が3つ以上がおススメの会社です

☎ 052-325-3477

株式会社モビリティキャリア 代表取締役会長 加藤滋樹



実践を大切に、幸せ組織を創る！  
行動指針は「全てを受け入れ、生かす」  
大学卒業後、瀬戸商工会議所で観光、人材、融資に携わる。その後IT企業で、資金調達やファンド交渉を幹部として経験。そしてコンサル業に転身し、経営立て直し実務を経て、当社代表に就任する。人間力を高めた、幸せ企業を目指している。

**mobility career** 海外人材のご紹介なら  
(名古屋本社・関東・九州)  
〒462-0825愛知県名古屋市中区大曾根三丁目4-14ポルト大曾根1階